

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Hagen, Eiliv (05.06.1972), signert 29.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Sætershagen, Randi Bakkerud (12.09.1958), signert 29.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Wold, Sigurd Solli (10.04.1993), signert 29.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Soland, Torstein Hiorth (11.12.1987), signert 29.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Høyskel, Herman Fredrik (08.11.1967), signert 29.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Ersland, Lars Harald (16.07.1971), signert 29.06.2026 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

1. INNLEDNING

Denne redegjørelsen gjelder regnskapsåret 1.1.2025 – 31.12.2025 (heretter «**regnskapsåret**»). Redegjørelsen gjelder konsernet Hevold Group, som består av morselskapet Hevold Group AS og dets datterselskaper Hevold Shipping AS, Searunner Shipping AS og Norair AS (heretter samlet omtalt som «**Hevold Group**»).

Hevold Group håndterer etterlevelsen og leverer redegjørelse felles i tråd med åpenhetsloven, og beskrivelsene av retningslinjer og rutiner i punkt 3, samt kartleggingen av Hevold Groups kunder i punkt 4 i denne redegjørelsen gjelder således konsernet som helhet.

2. INFORMASJON OM HEVOLD GROUP

2.1 Informasjon om Hevold Group konsern sine tjenester

Hevold Group leverer spedisjonstjenester, og konsernets overordnede visjon er å være Norges ledende tilbyder av multimodale transportløsninger. Gjennom datterselskapene leverer Hevold Group et bredt spekter av frakttjenester via land, sjø og fly på 5 kontinenter. Med erfaring fra flere tiår i bransjen, har vi opparbeidet oss høy kompetanse og et stort nettverk av dyktige selskaper som håndterer nasjonal og internasjonal transport.

2.2 Informasjon om Hevold Group sine målsetninger og fokusområder innen bærekraftig arbeidsliv og produksjon

Hevold Group ønsker å jobbe aktivt for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold står sentralt i forbindelse med driften. Innenfor shipping, transport og spedisjon anser Hevold Group særlig HMS-arbeid, trygge arbeidsplasser, ryddige lønnsvilkår og arbeidstid, både for egne ansatte og hos våre samarbeidspartnere å være områder hvor Hevold Group ønsker å ha et særlig fokus.

2.3 Informasjon om Hevold Group AS

Hevold Group AS («**Selskapet**») er et selskap eiet 100 % av familieselskapet Høyskel Holding AS¹. Etter sammenslåingsregelen vil Selskapet med sine tre datterselskaper møte to av de tre terskelverdiene som angir hva som skal defineres som større virksomheter i åpenhetsloven § 3 a., jf. § 2. Således har Selskapet plikter etter loven.

Selskapet leverer hovedkontortjenester til datterselskapene Hevold Shipping AS, Searunner Shipping AS og Norair AS.

¹ Vi har vurdert at Høyskel Holding AS ikke er omfattet av åpenhetsloven på bakgrunn av at det er et rent holding-selskap uten aktivitet. Loven gjelder «større virksomheter» som «tilbyr varer og tjenester», jf. åpenhetsloven § 2. Morselskapet må altså selv «tilby varer og tjenester» for å omfattes av loven, noe Høyskel Holding ikke gjør.

I regnskapsåret var det totalt 3 ansatte i Selskapet. Alle de ansatte jobber i Norge ved Hevold Groups hovedkontor på Grønland i Oslo.

Selskapet er under ledelse av daglig leder. Daglig leder rapporterer til Selskapets styre som i regnskapsåret har bestått av tre medlemmer og ett varamedlem i tillegg til styreleder. Selskapets øverste organ er generalforsamlingen.

2.4 Informasjon om Hevold Shipping AS

Hevold Shipping AS (heretter «**Hevold**») er et selskap eiet 100 % av Hevold Group AS. Hevold møter ikke terskelverdiene angitt i åpenhetsloven for å definere «større selskap», jf. åpenhetsloven § 3 a., jf. § 2. Hevold har likevel gjort aktsomhetsvurderinger i sin leverandørkjede da selskapene i konsernet omfattes av loven som følge av sammenslåingsregelen i åpenhetslovens § 3 a., andre ledd.

Hevold tilbyr et bredt spekter av multimodale transportløsninger både nasjonalt og internasjonalt, og har i tillegg eneagenturet for Hapag-Lloyd AG i Norge. Hevold håndterer overdimensjonert og komplisert last. I denne sammenheng har Hevold stort fokus på sikkerhet, som inkluderer grundige risikovurderinger.

I regnskapsåret var det totalt 9 ansatte i Hevold. Alle de ansatte jobber i Norge ved Hevold Groups hovedkontor på Grønland i Oslo.

Selskapet er under ledelse av daglig leder. Daglig leder rapporterer til styret som i regnskapsåret har bestått av styrets leder, ett styremedlem og ett varamedlem. Selskapets øverste organ er generalforsamlingen. I tillegg rapporterer daglig leder til administrerende direktør i Hevold Group AS.

2.4.1 Særlig om Hapag-Lloyd agenturet

Hevold er agent for Hapag-Lloyd i Norge. Det er vår vurdering at Hapag-Lloyd ikke omfattes av definisjonen av verken leverandør eller forretningspartner da de ikke leverer varer eller tjenester til Hevold Shipping/Hevold Group. At Hevold Shipping er agent, tilsier at Hapag-Lloyd er nærmere å være en kunde eller tjenestemottaker heller enn en leverandør/forretningspartner i leverandørkjeden etter definisjonen i åpenhetslovens § 3, første ledd, d. og e.

Vi er kjent med at Hapag-Lloyd har tatt et tydelig standpunkt knyttet til blant annet moderne slaveri og menneskesmugling både i egen virksomhet og i sin leverandørkjede, og arbeider bevisst med kartlegging, selvevalueringer og overvåkning av sine leverandører.

2.5 Informasjon om Searunner Shipping AS

Searunner Shipping AS (heretter «**Searunner**») eies av henholdsvis Hevold Group AS (70 %) og Atlantic Forwarding AG (30 %). Searunner møter ikke terskelverdiene angitt i åpenhetsloven for å definere «større selskap», jf. åpenhetsloven § 3 a., jf. § 2. Searunner har likevel gjort aktsomhetsvurderinger i sin leverandørkjede da selskapene i konsernet omfattes av loven som følge av sammenslåingsregelen i åpenhetslovens § 3 a., andre ledd.

Searunner leverer spedisjonstjenester og spesialiserer seg på frakt av fulle containere og stykkgoods fra Asia til Norge på sjø og tog. Searunner betjener norske importører og eksportører med frakt og logistikk.

I regnskapsåret var det totalt 5 ansatte i Searunner. Alle de ansatte jobber i Norge ved Hevold Groups hovedkontor på Grønland i Oslo.

Selskapet er under ledelse av daglig leder. Daglig leder rapporterer til styret som i regnskapsåret har bestått av styrets leder og ett styremedlem. Selskapets øverste organ er generalforsamlingen. I tillegg rapporterer daglig leder til daglig leder i Hevold Group AS.



Searunner møter ikke terskelverdiene angitt i åpenhetsloven for å definere «større selskap», jf. åpenhetsloven § 3 a., jf. § 2. Searunner har likevel gjort aktsomhetsvurderinger i sin leverandørkjede da de øvrige selskapene i konsernet omfattes av loven, enten alene eller som følge av sammenslåingsregelen i åpenhetslovens § 3 a., andre ledd.

2.6 Informasjon om Norair AS

Norair AS (heretter "**Norair**") er et selskap eiet 100 % av Hevold Group AS. Norair møter ikke terskelverdiene angitt i åpenhetsloven for å definere «større selskap», jf. åpenhetsloven § 3 a., jf. § 2. Norair har likevel gjort aktsomhetsvurderinger i sin leverandørkjede da selskapene i konsernet omfattes av loven som følge av sammenslåingsregelen i åpenhetslovens § 3 a., andre ledd.

Norair leverer spedisjonstjenester, og har spesialisert seg på flyfrakt. I tillegg håndterer Norair togfrakt og sjøfrakt. Norair betjener norske importører og eksportører med frakt og logistikk, samt utenlandske speditører med lokale logistiktjenester i Norge. Brorparten av disse utenlandske speditørene er organisert via et globalt nettverkssamarbeid av selvstendige speditører.

I regnskapsåret var det totalt 4 ansatte i Norair. Alle de ansatte jobber i Norge ved Hevold Groups hovedkontor på Grønland i Oslo.

Selskapet er under ledelse av daglig leder. Daglig leder rapporterer til styret som i regnskapsåret har bestått av styrets leder og ett styremedlem. Selskapets øverste organ er generalforsamlingen. I tillegg rapporterer daglig leder til daglig leder i Hevold Group AS.

3. KONSERNETS RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN

3.1 Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i Selskapets styre

Styret har vedtatt at virksomheten skal arbeide aktivt med åpenhetsloven og overholde de plikter som følger av loven.

Som et ledd i arbeidet har Selskapet oppnevnt en rolle som administrativt ansvarlig for åpenhetsloven (den «**åpenhetslovansvarlige**»). Den åpenhetslovansvarlige har ansvaret for å koordinere arbeidet med aktsomhetsvurderinger og har det operative ansvaret for å svare ut, og ved behov, følge opp mottatte informasjonsforespørsler. Det er de daglige lederne i konsernet («**ledergruppen**») som er nærmest våre leverandører og forretningspartnere og derfor har det operative ansvaret for å kartlegge risiko i leverandørkjeden.

Dersom den åpenhetslovansvarlige og/eller ledergruppen oppdager at det er vesentlig risiko for negativ påvirkning, eller at det faktisk har skjedd en slik negativ påvirkning, skal den åpenhetslovansvarlige og/eller ledergruppen sammen med Selskapets ledelse og/eller styre vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes videre.

3.2 Hevold Group sitt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og i leverandørkjeden

Hevold Group har en omfattende HMS-håndbok som gjelder forhold i egen virksomhet, og håndboken inneholder rutiner og retningslinjer for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet i tråd med norsk lovgivning.

Alle ansatte i Hevold Group jobber på kontor. Risikofaktorer i egen virksomhet knytter seg således til fysiske arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø, samt arbeidstid og lønn. Hevold Group har definert de særlige risikoområdene for sine ansatte som følges opp av to verneombud som begge er valgt av de ansatte. Verneombudene er således de ansattes representanter i HMS-spørsmål. De



gjennomfører regelmessige vernerunder, og oppdaterer risikovurderingene i egen virksomhet når det er nødvendig. Verneombudene samarbeider også tett med arbeidsgiver.

I tillegg har Hevold Group opprettet et varslingssystem for å melde avvik. Det er så langt ikke dokumentert alvorlige hendelser eller tilfeller i egen virksomhet.

Hevold Group har forankret sin forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold slik de er definert i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og i OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper i sin [Supplier Code of Conduct](#). Forpliktelsen innebærer at Hevold Group styrer sine aktiviteter på en forsvarlig måte, herunder å være en ansvarlig bedrift i samfunnet. Vi krever også at våre leverandører godtar vår Supplier Code of Conduct som en minimumsstandard for hva vi forventer av alle leverandører til Hevold Group.

Hevold Group har etablert et system for kontinuerlig å kunne kartlegge vår leverandørkjede. Vi har blant annet delt våre leverandører og forretningspartnere inn i ulike overordnede kategorier;

- Risikogruppe A: Høy risiko
- Risikogruppe B: Middels risiko
- Risikogruppe C: Lav risiko

Leverandørene/forretningspartnere vurderes opp mot visse risikodrivere som for eksempel landrisiko, bransjespesifikke risikoer og produkttype, og blir plassert i den risikokategorien vi anser riktig basert på en helhetsvurdering. Risikokartleggingen baserer seg blant annet på egen kjennskap til og/eller egne undersøkelser av leverandører/forretningspartnere, egenerklæringsskjemaer og tredjeparts-vurderinger. Som hjelp til å definere og vurdere risiko, benytter Hevold Group eksterne og anerkjente kilder som for eksempel ITUC Global Rights Index og Transparency International Corruption Perceptions Index. Kildene tallfester graden av risiko på en skala fra lav til høy risiko, og dataene oppdateres årlig.

I risikoklassifiseringene vil vi fokusere på å følge opp leverandører/forretningspartnere som vi vurderer har en høy risiko, og der alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold er størst. Vi gjennomfører regelmessige vurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven, noe som betyr at leverandørene/forretningspartnere kan flyttes til en annen risikogruppe dersom vi oppdager og/eller blir gjort kjent med forhold som påvirker risikovurderingen.

Som del av den årlige revisjonen, gjennomgår og, ved behov, oppdaterer vi våre retningslinjer med tanke på potensielle negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter knyttet til vår virksomhet. Dette omfatter interne retningslinjer, men også krav til våre leverandører og forretningspartnere.

3.3 Informasjonsforespørsler

Som et ledd i å sikre åpenhet og en god håndtering av informasjonsforespørsler fra «enhver», jf. åpenhetsloven § 6, har Selskapet lagt ut informasjon om åpenhetsloven på sine nettsider². Det er også opprettet et kontaktskjema på Selskapets nettsider som første kontaktpunkt for henvendelser knyttet til åpenhetsloven for de som ønsker å sende inn informasjonsforespørsler.

Selskapet har valgt dette tiltaket for å gjøre det enkelt for allmennheten å vite hvor man skal henvende seg ved spørsmål. I tillegg bidrar et slikt kontaktskjema til å strukturere og forenkle

² <https://hevoldgroup.no/hevold-groups-work-with-the-transparency-act/>



oversikt over mottatte forespørsler og videre behandling av disse. Selskapet vil aktivt benytte mottatte forespørsler i det videre arbeidet med åpenhetsloven og ved de vurderinger som foretas.

Selskapet har ikke mottatt noen informasjonsforespørsler knyttet til vår etterlevelse av åpenhetsloven i regnskapsåret.

3.4 Kartlegging av Hevold Group sine leverandører

For å etterleve åpenhetsloven har Hevold Group siden ikrafttredelsen jobbet med å etablere og videreutvikle rutiner og systemer for en strukturert kartlegging av våre leverandører.

Med grunnlag i forholdsmessighetsprinsippet, og for å prioritere arbeidet der vi mener Hevold Group kan ha størst påvirkning, har vårt hovedfokus vært på de største leverandørene (og forretningspartnerne) til hvert enkelt selskap i konsernet siste to år³. Det er i denne sammenheng verdt å nevne at selskapene jobber tett og ofte på tvers, og benytter de samme systemene for blant annet håndtering av last. Det betyr også at selskapene benytter flere av de samme leverandørene, og derfor vil leverandørundersøkelser kun gjennomføres av ett av selskapene, som i denne sammenheng anses som «eier» av leverandøren.

Som et ledd i kartleggingen har Hevold Group bedt enkelte leverandører svare på spørsmål knyttet til bedriftsstørrelse, forretningssted, helse- og sikkerhet, arbeidsrettigheter med mer i en egen spørsmålsliste («**egenerklæringsskjema**»). Vi gjennomfører kontinuerlig kartlegging av våre leverandører som en del av Selskapets løpende aktsomhetsvurderinger.

Når Hevold Group mottar svar fra en leverandør, sørger den åpenhetslovensvarlige for en evaluering av svarene. Dersom det er grunn til å mistenke negativ påvirkning eller vesentlig risiko for negativ påvirkning, skal den åpenhetslovensvarlige inkludere styret eller ledelsen (avhengig av omstendighetene i den konkrete sak) i vurderingen av hvilke videre tiltak Hevold Group skal foreta. Et slikt tiltak kan for eksempel være å gå i dialog med leverandøren for å bidra til å redusere risikoen.

Frem til nå har kartleggingen av Hevold Group sine leverandører ikke inkludert underleverandører. Vi har like fullt stilt spørsmål om og eventuelt hvilke underleverandører leverandørene bruker i leveransen til Selskapet. Hevold Group gjør undersøkelser knyttet til om leverandørene selv omfattes av loven, f.eks. ved å sjekke tilgjengelig regnskapsinformasjon, som i så fall betyr at de selv er forpliktet til å foreta nødvendige vurderinger av sine leverandører. Ledergruppen i Hevold Group vil i samråd med den åpenhetslovensvarlige og ledelsen fortløpende vurdere behovet for å gjøre ytterligere undersøkelser av underleverandører.

I tillegg til aktivt å undersøke egne leverandører, har Hevold Group opprettet og gjort tilgjengelig på konsernets nettsider, et kontaktskjema der enkeltpersoner anonymt kan varsle om mistanker om negative konsekvenser for menneskerettigheter og eller anstendige arbeidsforhold. Hevold Group har ikke mottatt noen slike varsler i regnskapsåret.

Til slutt, Hevold Group har i mange tilfeller kontaktpersoner på leveringsadressen, og får tilbakemeldinger fra leveringsstedet knyttet til lastens forfatning. I de tilfeller der leveringsadressen opplever at standarden på transportøren er lavere enn de kunne forvente, f.eks. at bilen er i dårlig forfatning, det uttrykkes bekymring for sjåførens helse og/eller velferd, produktene som mottas er i ødelagt mv., får Hevold Group tilbakemeldinger om dette. Basert på de mottatte tilbakemeldingene vil Hevold Group kontakte transportøren direkte for å følge opp de avvikene vi er gjort kjent med.

³ Forbrukertilsynet har uttalt på egne nettsider at to-årsregelen slik den er formulert i regnskapsloven § 1-6 andre og tredje ledd også må vurderes etter åpenhetsloven. Hevold Group benytter derfor to-årsregelen som et verktøy for å prioritere vårt arbeid mot de leverandørene i kjeden som har vært benyttet i de siste to regnskapsårene.



Hvilke tiltak vi iverksetter mot den transportøren det måtte gjelde, avhenger av alvorlighetsgraden av de forholdene som er varslet fra leveringsadressen og vil måtte vurderes i hvert enkelt tilfelle. Ettersom biltransportbransjen, etter det Hevold Group erfarer, er den bransjen der det oftest meldes om mulige negative konsekvenser for arbeidsforhold, har gruppen et særlig fokus på biltransportbransjen.

4. KARTLEGGING AV HEVOLD GROUPS KUNDER

Loven krever ikke en spesifikk kartlegging av Selskapets kunder med mindre virksomheten kan ha forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning som følge av forholdet virksomheten har til kunden (det «etterfølgende leddet»). Selskapet har imidlertid generelt god kjennskap til våre kunder, og vi er ikke kjent med at det gjelder noen generell eller spesifikk risiko for brudd på menneskerettighetene blant kundene.

5. RISIKOVURDERINGER KNYTTET TIL MENNESKERETTIGHETER OG GRUNNLEGGENDE ARBEIDSFORHOLD

5.1 Hevold Group AS

Hevold Group AS har gjennomgått sin leverandørkjede, og ikke funnet forhold som skulle tilsi at det er nødvendig å iverksette tiltak mot enkelte leverandører.

De største risikoene i Selskapets leverandørkjeder knytter seg til våre leverandører av produkter i produktkategorien IKT og Mat og drikke som definert av DFØ og oppført på Høyrisikolisten. Våre leverandører av produkter i disse kategoriene er store leverandører som selv er omfattet av åpenhetsloven, og derfor er de selv forpliktet til å redegjøre for hvordan de følger lovens krav i sine årlige rapporteringer. Vi ser ingen grunn til å så tvil om de forhold som er påpekt i disse rapportene.

De selskapene som er små og som ikke omfattes av loven, kan vise til sertifiseringer og rettferdig handel. Vi har tillit til at de vurderingene som er gjort i tråd med kravene som fremgår av sertifisering og etisk handel etterleves i selskapene, og har derfor ikke sett det nødvendig å gjøre tiltak rettet mot disse bedriftene.

5.2 Hevold Shipping AS

Den største risikofaktoren i Hevold sin leverandørkjede knytter seg til transportbransjen⁴, særlig biltransport.

Hevold har gjennom sine aktsomhetsvurderinger, ikke funnet forhold som gir indikasjon om vesentlig risiko for mangel på anstendige arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter. Hevold har leverandører på listen som skårer dårlig på ITUC sin vurdering av landrisiko. Noen av disse er underleverandører av Hapag-Lloyd som har en tydelig «Modern Slavery Statement». Noen av leverandørene er leverandører vi har jobbet med over en lengre periode, og vi har så langt ikke har erfart at det er forhold som medfører risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold eller menneskerettighetsbrudd. Flere av leverandørene i kjeden er dessuten sertifiserte i henhold til flere ISO-standarder, noe som gjør oss trygge på at våre leverandører styrer sine aktiviteter på en forsvarlig måte, og at deres ansatte blir behandlet i henhold til lokale lover og internasjonale

⁴ I følge Arbeidstilsynets rapport «Arbeidsskadedødsfall i Norge, Utviklingstrekk 2010-2019, og analyse av årsaksfaktorer i fire næringer, utgitt November 2020», preges deler av transportnæringen i økende grad av virksomheter som bryter arbeidsmiljølovens og allmenngjøringslovens bestemmelser. Det er nærliggende å tro at Norge ikke er det eneste landet som ser en slik trend.



standarder. Hevold har derfor klassifisert sine leverandører i Risikogruppe C: Lav risiko, og vurderer på dette tidspunktet at det ikke er behov for å iverksette korrigerende eller avbøtende tiltak.

5.3 Searunner Shipping AS

Den største risikofaktoren i Searunner sin leverandørkjede knytter seg til transportbransjen.

Searunner har spesialisert seg på frakt av fulle containere og stykkgoods fra Asia til Norge, og har således et omfattende nettverk i Asia. Gjennom sine aktsomhetsvurderinger har Searunner vurdert at leverandørene som tilsvarer 90 % av innkjøpene i sin leverandørkjede tilhører Risikogruppe C: Lav risiko eller Risikogruppe B: Middels risiko. Searunner har sendt egenerklæringsskjema for leverandører til 3 leverandører i Risikogruppe B: Middels risiko. Per nå har 3 av 3 svart på spørsmålene fra Searunner.

Ingen informasjon i leverandørens egenerklæringsskjema mottatt i regnskapsåret har til nå gitt indikasjon på vesentlig risiko for mangel på anstendige arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter. Ei heller har Searunner blitt oppmerksom på saker i nyhetsbildet som indikerer noen vesentlig risiko for mangel på anstendige arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter. Til sist har Searunner gjennomgått relevante leverandørers Code of Conduct, og disse adresserer viktige aspekter ved anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, herunder arbeidsforhold, barnearbeid og miljø.

5.4 Norair AS

Den største risikofaktoren i Norair sin leverandørkjede knytter seg til transportbransjen.

Norair har ikke vurdert at noen av leverandørene i sin kjede tilhører Risikogruppe A: Høy risiko, men har plassert noen leverandører i Risikogruppe B: Middels risiko. Dette gjelder blant annet leverandører som opererer i land som Kina, India og Sri Lanka som alle er land som er vurdert med høy risiko av bl.a. arbeidstakerorganisasjonen ITUC. Norair har vurdert at det er nødvendig eller ønskelig at leverandørene besvarer et egenerklæringsskjema. Egenerklæringsskjema ble sendt til 4 leverandører. Per nå har 4 av 4 svart på spørsmålene i Norair sitt egenerklæringsskjema for leverandører.

Ingen informasjon i leverandørens egenerklæringsskjema mottatt i regnskapsåret har til nå gitt indikasjon på vesentlig risiko for mangel på anstendige arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter.

Flere av leverandørene Norair benytter, tilhører WACO Systemet⁵. Norair har fått bekreftet fra WACO Systemet at medlemsbedrifter er gjenstand for undersøkelser i henhold til anti-korrupsjon og KYC, og varsles av sine medlemmer i de tilfellene der det oppdages forhold som ikke er i henhold til regelverk og retningslinjer. I tillegg gjennomfører DZ Privatbank en siste screening som følge av at DZ Privatbank holder WACOs erstatningsfond. Eventuelle forhold som banken blir gjort kjent med og som har betydning for WACO, eskaleres til WACO.

6. TILTAK BASERT PÅ RISIKOVURDERINGEN

Basert på aktsomhetsvurderingene og egenerklæringsskjemaene som referert til i punkt 5 over, har Hevold Group ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i virksomheten gjennom de risikovurderinger som er gjennomført.

⁵ <https://www.waco-system.com/>



Basert på informasjonen Hevold Group har mottatt, har Selskapets styre vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningspartnere og leverandører på generelt grunnlag å være lav. Det har heller ikke vært forhold ved mottatt informasjon fra leverandører eller andre hold som har gitt grunnlag for å iverksette ytterligere tiltak eller undersøkelser. Styret har dermed heller ikke funnet behov for å iverksette avbøtende tiltak på dette tidspunkt.

Oslo, 29. juni 2026

[signaturside følger]



For Hevold Group AS

Herman Høyskel
Styrets leder

Randi B. Sætershagen
Styremedlem

Torstein Soland
Styremedlem

Eiliv Hagen
Daglig leder

For hhv. Hevold Shipping AS, Searunner Shipping AS og Norair AS

Eiliv Hagen
Styrets leder

Herman Høyskel
Styremedlem

Lars Harald Ersland
Daglig leder
Hevold Shipping AS

Sigurd Solli Wold
Daglig leder
Searunner Shipping AS

Sigurd Solli Wold
Daglig leder
Norair AS

